



تحليل نتائج استمارة قياس رضا الموظفة - الإدارة التعليمية 2025

1- توفير بيئة تعليمية مناسبة
ومهيئة لأداء المهام بكفاءة.



66.7%

2- الإدارة التعليمية تتبنى أسلوبًا
واضحًا في توزيع المهام
والمسؤوليات.



70.4%

3- أحد تشجيعًا على الابتكار في
أساليب التعليم والإشراف.



56.3%

4- يوجد تعاون فعال بين
المعلمات والمشرفات
والإداريات.



85.2%

5- يتم إشراك الموظفات في
تطوير الخطط والأنشطة
التعليمية.



63%

6- كيف تقيمين كفاءة النظام
التقني المستخدم في الجمعية
لدعم التعليم والتواصل بين
الموظفات؟



51.9%

7- إلى أي مدى تشعرين
بالانتماء والولاء للجمعية؟



96.3%



تحليل نتائج استمارة قياس رضا الموظفين - الإدارة التعليمية 2025

نسبة الرضا:

96.3%

ما أكثر ما يميز بيئة العمل في الشؤون التعليمية؟
الحرص على جودة العملية التعليمية
. بمقرنا العوالي: التعاون والمحبة
بالنسبة للمقر الذي اعمل فيه وهو العوالي (التعاون)
روح التعاون والحماس بين المعلمات والطالبات -والرغبة المستمرة في التعلم والتطوير
الذي يميز بيئة العمل عندنا في المقر التعاون بين المعلمات والتفهم فيما بينهم ومحاولة رقي المعلمات بالمخرجات التعليمية
المرونة - الوضوح - الشفافية
تتسم بيئة العمل بالتعاون والوضوح في المهام والدعم الاداري مما يخلق اجواء مريحة ومحفزة للإنجاز والتطوير
التعاون والعمل الجماعي بين الفريق، وحرص الجميع على تحقيق رسالة التعليم بأعلى جودة، في بيئة يسودها الاحترام والتقدير المتبادل
التعاون والمساحة وحسن التعامل



تحليل نتائج استمارة قياس رضا الموظفة - الإدارة التعليمية 2025

ما أكثر ما يميّز بيئة العمل في الشؤون التعليمية؟
التعاون - الحب - سهولة التعامل
السعي حول تحقيق الهدف الأساسي ألا وهو خدمة كتاب الله
روح التعاون
بيئة محافظة معطاءة والحمد لله كثيرا
دائما ما يوجهونا للعمل الصالح لله والوقوف في حل المشاكل والتعاون
النظام العدل التعاون الكفاءة الخبرة..الاهتمام..المرونة..التطوير..الالفة..وغيرها كثير
الشفافية والنزاهة والسعي لتطوير المنشأة والأفراد
روح التعاون بين منسوبيها حيث تسودها الإخلاص والجدية في أداء المهام الحرص على تطوير الأداء المهني والارتقاء بالمستوى التعليمي وتشجيع المبادرات التي تخدم الميدان التعليمي
التطلع الدائم الى التحسين والتجويد